

伊 滨 新 闻

2016年6月1日	第10期	河南省新闻出版广电局批准	河南省连续性内部资料/审洛阳连/00018号
丙申年四月廿六	总第94期	主管主办:洛阳伊滨区管委会	编辑出版:伊滨区信息中心 内部资料 免费交流

孙忠信对新一届乡镇党委班子提出要求

团结一致 奋发有为
开创新局面 争取新发展

伊滨讯 中肯的评价,真诚的鼓励,殷切的期望,令新当选的乡镇党委班子成员倍受鼓舞、精神振奋。

5月24—26日,区党工委书记孙忠信分别到诸葛、李村、庞村、佃庄、寇店五镇看望新一届乡镇党委班子成员。每到一镇,孙忠信都认真听取该镇党委工作思路汇报,收集新、老班子成员对区、镇工作的意见和建议,充分肯定五镇上一届党委班子为伊滨发展所做的贡献,并对新一届党委班子提出要求。

搞好团结,提高班子凝聚力和战斗力

孙忠信指出,团结是领导班子的生命,是我们做好各项工作的前提。只有团结,才能出凝聚力、有战斗力。在今后的工作中,希望新班子首先要搞好团结,职位高的、年龄大的要广开言路,善于听取意见、凝聚共识;职位低的、年龄小的要尊重领导,积极汇报思想、出谋划策。其次,领导干部要树立“干字当头”的意识。发展的难题要靠实干破解,美好的蓝图要靠实干绘就。只有凝神聚力,奋发有为,干事创业,在回首往事的时候,才会“不因虚度年华而感到悔恨,不因碌碌无为而感到羞耻”。

抓好村级管理,顺利推进各项工作

孙忠信强调,加强村级组织建设,增强村级组织的堡垒作用,是我们开展各项工作的基础。几年来,寇店镇坚持每月召开工作推进会,村级会议,加大对村级干部和党员的管理力度,收到明显的效果;民俗民风更加淳朴,信访案件进一步减少,社会治安更加稳定,重点工程顺利推进,经济社会持续发展。去年以来,我们在全区范围内推广这种做法,已经初见成效,今后各镇

都要继续坚持。古语说“十年磨一剑”。只有坚持抓好“关键少数”的教育和管理,建立一支“能打胜仗”的干部队伍,关键时刻才能拉得出、用得上、打得赢。为此,寇店镇要积极探索包括基层党建、镇级干部管理、信访稳定在内的“大党建”工作机制,进一步抓深抓实,再提升、出经验、出亮点。区办公室要适时组织区机关、各镇主要领导到寇店镇现场观摩、学习。

孙忠信强调,加强村级管理,核心的一条是加强村级财务管理。随着万安山、水生生态示范区的建设,我区城市框架进一步拉大,重大项目相继延伸到各镇和大部分村,一些原本集体收入不高甚至基本没有收入的村,因为征迁安置等涉及大量土地补偿资金的分配,如果做不到公开、透明,就容易引发社会不稳定。因此,各镇务必要重视并做好村级财务管理工作。同时,要重视后备干部培养,为村级发展注入新鲜血液,提供不竭动力。这方面,佃庄镇要积极探索,总结一套行之有效的管理经验。

大力发展产业,实现全面小康

孙忠信指出,一个地区的发展,一个镇的稳定,打赢脱贫攻坚战,都离不开产业项目做支撑。

孙忠信对五镇的发展思路表示肯定,并着重强调了各镇产业发展的方向和着力点。他要求各镇,要牢固树立五大发展理念,统筹安排好各自产业园区的招商引资工作,下大力气引进那些市场前景好、环境污染小、科技含量高、具有成长性的企业。诸葛、李村两镇要围绕规划区内重点项目,全力搞好征迁工作,服务项目建设。区建设部门要加快安置小区建设

速度,保证质量,确保搬迁群众尽早入住,安居乐业。诸葛镇、李村镇要集思广益,实现入住小区的规范化管理;同时要研究失地居民长远生计问题,解除其后顾之忧。其他三镇要发挥一切主观能动性,不等不靠,积极做好项目的引进和落地服务工作。庞村镇要大力推动钢制家具产业提升,一方面要制定未来三至五年的发展目标,另一方面要依托深圳方面的规划设计,引进国际国内龙头企业推动现有企业整合和改造提升,努力实现传统产业的转型升级。佃庄镇要围绕华强项目,做好服务工作,想方设法解决项目的土地问题,务求今年有实质性进展。寇店镇要加强与野生动物园沟通,督促配套项目尽快落地;加强与与新区建投公司沟通,争取开通万安山东出口;想尽一切办法,抢抓机遇,务必争取北航通用航空项目列入全国50个航空产业集聚区。

提升精神文明建设水平,促进社会和谐发展

孙忠信指出,精神文明建设与物质文明建设相辅相成。近年来,我们在全区持续深入开展了“文明新风进万家”活动,实施了“道德讲堂百千万工程”,组织了道德模范(身边好人)评选等活动,弘扬了社会新风正气,优化了经济发展软环境,保障了社会和谐发展。尤其是庞村镇,精神文明建设工作扎实深入、成效显著,主要做法得到了省委、省政府领导的肯定。下一步,要以争创“零上访镇”为目标,引领全区精神文明建设向更高层次和水平迈进。

孙忠信还对新市镇建设提出具体要求,对佃庄镇交通问题作出明确指示。

(郭晶晶)

孙忠信在全区脱贫攻坚推进会上要求

认识要提上来 措施要沉下去

伊滨讯 “各级干部在脱贫攻坚战中做了哪些工作,做的效果怎么样,群众心里最有数!”

5月20日,我区召开扶贫攻坚推进会,区党工委书记孙忠信在强调工作推进时,对区、镇、村三级干部提出明确要求:“对于脱贫攻坚工作,各级干部一定要高度重视,认识要真正提上来,措施要真正沉下去!”

孙忠信指出,打赢脱贫攻坚战,首先认识要上去。

第一,打赢脱贫攻坚战,是中央和省市各级的要求。中央已经明确提出,要举全党全社会之力,坚决打赢脱贫攻坚战,确保到2020年所有贫困地区和贫困人口一道迈入全面小康社会。省委要求,要加快补齐全面建成小康社会的突出短板,决不让一个贫困县、一个贫困村、一个贫困群众掉队,圆满实现脱贫攻坚目标。洛阳市委将脱贫攻坚列入全市“9+2”工作布局,要求2019年6个贫困县全部摘帽,669个贫困村全部脱贫,现行标准下的31.67万农村贫困人口全部稳定脱贫。我区脱贫攻坚的任务是,2017年实现现行标准下贫困人口、贫困村全部脱贫。脱贫攻坚,各级都已经横下一条心、冲锋的号角已经吹响,一场战役已经展开,任何人都没有退路。

第二,打赢脱贫攻坚战,是各级党组织义不容辞的责任。这场脱贫攻坚战,是一次全国上下齐动员的巨大战役,是一次责任重大而又困难重重的挑战。要打赢这场战役,要有党和国家、以及各级党委、政府的坚强领导,更需要所有参与人员齐心协力、排除万难、争取胜利的的决心和行动。作为基层党组

织、基层党员干部,在我们的身后,是贫困群众的期盼眼神、是组织的关切目光、是党和政府的大力支持,不论从责任的角度、义务的角度、良心的角度,都必须打赢这场攻坚战。

第三,打赢脱贫攻坚战,是一次难得的历史机遇。为实现精准脱贫目标,各级各部门都相继出台了支持政策,上级和我区都有专项资金支持,不少企业也自告奋勇参与到扶贫工作中来。这些政策的支持、资金的支持、社会的关注、企业的支助,对于我们的贫困村、贫困户来说,都是难得的历史机遇。各级组织和参与脱贫攻坚的同志们,一定要抓住这些难得的机遇,充分利用好这些政策、资金和帮助,真正找准致贫原因,对症下药,切实做到精准扶贫、精准脱贫。

对于如何打赢脱贫攻坚战,孙忠信提出三点要求:

要强化组织领导。各级党组织书记就是第一责任人,对脱贫攻坚工作负第一责任。区党工委、管委会专门抽调12名区级领导,分包9个贫困村的脱贫工作。借助正在进行的党委换届,在配备各镇党委班子时,每镇都将多配备一名副书记,专职负责扶贫工作,切实加强脱贫攻坚工作的领导。

要拓展帮扶措施。在摸准致贫原因的基础上,各镇村要针对每个贫困村、贫困户的特点,科学制定精准脱贫措施。对于基础条件差的,要通过项目的实施,改善基础条件;对于经济欠发达的,要找准致富项目,并给予启动资金支持;对于有劳动能力但无就业岗位,的要想想办法提供和介绍工作岗位,原则上村级公益就业岗位必须优先安排贫困户;村党支部书

记要亲自到企业游说,帮助贫困户安排工作岗位;对于因病因残致贫的,要通过低保、医保措施保底,上级名额和资金不够的,由区财政出资解决。

要扎实开展工作。所有参与精准扶贫的干部,都要真正把自己沉下去,切实把各项帮扶措施落实到位。村级组织和干部在工作的最基层,要做到一切从群众利益出发,一切从公平公正的工作大局出发,用好政策,用好资金,真正把党的温暖送给那些名副其实的贫困户,帮助他们实现脱贫目标。

最后,孙忠信意味深长地告诫各级干部:“在脱贫攻坚战中大家做了哪些工作,做的效果怎么样,群众心里最有数!希望大家的工作能够对得起党员这个称号,对得起自己的良心,对得起人民群众!”

会上,区管委会副主任寇献安安排脱贫攻坚具体任务,各镇党委书记进行了工作汇报。

区领导任保军、陈志恒出席会议,区直相关单位负责同志,诸葛镇、李村镇、寇店镇党委书记、主管副职,以及9个贫困村党支部书记、驻村第一书记参加会议。

(李宏硕)



今年纪检监察工作有创新亮点多

伊滨讯 5月18日上午,区纪工委组织开展季度纪检监察工作现场观摩活动。五镇纪委书记、纪检专干及区纪工委全体人员,围绕综合性工作、党风政风监督检查、纪律审查、信访积案办理、宣教调研五大重点,走进诸葛镇诸葛社区、佃庄镇、李村镇、寇店镇、庞村镇等5个观摩点,听汇报、查资料,边交流、边思考,谈感受、促提升,共同见证纪检监察各项工作取得的成效。

1 社区有了督察员

社区的课堂设施拍实需要监督、社区文化活动室建设进度和质量得去看看,居民所提的改进社区管理的意见和建议得尽快反映……这些天,诸葛社区19组居民庞法须忙得脚不沾地,但有幸被随机抽取担任社区督察员,能了解本月社区工作动态、为居民服务,庞法须感到欣慰。

据了解,像庞法须这样的党风政风建设督察员,诸葛社区有13名。

诸葛镇纪委负责人介绍,为进一步夯实党风政风监督检查工作,该镇在诸葛社区进行了“两个责任”示范点创建工作尝试,从党龄长、党性强、威望高、敢负责的老党员中随机抽取党风政风建设督察员,全方位督察社区每月的各项工作和党员的一言一行,对发现的各种不良倾向及时予以制止和纠正,对一些好的做法给予宣传推广。

督察员的职责主要有三方面,一是对社区两委执行上级党风廉政建设各项制度以及社区干部工作作风和廉洁自律情况进行监督,收集廉政信息,反映群众意见和要求,发现党员干部违纪违法问题及时间镇纪委反映。二是对党务、村务、财务公开情况进行监督,发现问题及时提出整改建议。三是对社区工程建设、人事安排、集体资产处置、疑难问题处理、土地

履行“一岗双责”

强化监督检查

补偿款的落实、大额资金的使用进行监督。

“必要时,根据情况,还可以协助镇纪委调查处理党员干部违纪违法案件和信访问题。”该镇纪委负责人说,“下一步,我们将把诸葛社区的做法推广到全镇各行政村(社区),真正发挥督察员作用,实现‘两个责任’监督检查网络全覆盖。”

2 婚丧嫁娶有备案

律己才能律人。走进李村镇政府机关大院,走廊两侧醒目的廉政标语,整洁标准的办公环境,完备的规章制度,为观摩组一行留下了深刻印象。

翻开廉政档案,党员干部操办婚丧嫁娶事宜备案表赫然在目:姓名、工作单位、职务、事由、操办方式、时间、地点、宴请桌数、标准、宴请人数、使用车辆数、参与人员范围、廉政承诺、承诺人签名一俱全。

红白事办得简陋,怕街坊邻居嘲笑,礼金随得少,主家感觉你没有人情味,酒宴规模越办越大,规格越来越高,礼金持续攀升……群众颇有怨言。

党风政风决定社风民风。在老百姓眼里,党风政风就是“官风”,“官风正则民风淳”。

针对部分党员干部在家庭婚丧嫁娶中大操大办,要“面子”、不要“里子”的奢靡之风,该镇纪委从党员干部抓起,凡家有婚丧嫁娶事宜的,必须提前两天到镇纪委备案,接受群众监督。镇纪委对辖区范围开展常态巡查,发现与备案情况不符的,及时劝阻、坚决制止,并视违规情节给予相应处理。

“这项规定实行得好,既省钱也省心,最主要的是免背‘人情债’,再也不用为随礼多少绞尽脑汁。”一名镇机关干部坦言。

“婚丧嫁娶备案从表面上看是约束了干部的大操大办行为,实际上是弘扬了社会新风,通过简化红白事办理,不仅减轻了家庭经济负担,也可以把更多的心思和精力投入到发展中去。”李村镇纪委负责人告诉笔者。

5月18日,省发改委重点办稽察特派员邵应南、重点办副调研员郭小敏到我区督导重点项目进展情况。区管委会副主任任保军陪同。(段乐乐 李治迎)

5月18日,副市长尚英照到我区伊河南堤李村镇石罢段、伊河橡胶坝、伊洛连通工程、洛河气盾坝等防汛重点部位实地察看,详细了解我区重点防汛部位工作部署情况。区管委会副主任寇献安陪同。(张臣林)

5月19日,市城乡一体化示范区管委会副主任曾丹梅到寇店镇调研扶贫工作。区党工委副书记、管委会主任胡大鹏陪同。(谢文博 任宝炎)

5月20日,市人民检察院党组书记、检察长高建伟一行,到我区检察院就队伍建设、工作情况进行实地考察。区领导孙忠信、李平安陪同。(郭艳辉)

5月24日,团市委书记王夏晖及青工部部长程欢一行,到我区洛阳中科信息产业研究院“互联网++众创空间”,为“青年众创空间”进行揭牌。(杨方通 曲艺)

5月19日,区党工委书记孙忠信到商会大厦洛阳服务贸易基地进行实地考察,先后到洛阳欧圣科连接技术有限公司、神农元生物科技有限公司等已入驻服务贸易基地企业进行参观,并详细询问企业发展及产品销售情况。(杨宽)

5月19日,区领导禹红卫、练志杰、陈志恒对全区交流任职的公安干部进行集体谈话。(徐孝飞)

5月26日,区纪工委组织召开新任纪检干部见面会,区纪工委书记练志杰出席会议,并对乡镇纪检干部提出要求。(王薇薇)

全区科级干部调整任职
集体谈话会议召开

伊滨讯 5月30日上午,我区召开科级干部调整任职集体谈话会议,区领导孙忠信、练志杰、陈志恒出席。

会议传达了区党工委关于科级干部调整任职有关文件,对调整任职的科级干部进行集体廉政警示教育及任职谈话。

区党工委书记孙忠信作重要讲话。

孙忠信指出,科级干部调整是我区政治生活中的一件大事。此次干部调整是上级乡镇党委换届的统一要求,是适应我区新的形势和任务的需要,我区在充分调研的基础上,严格按照程序,努力做到公平、公正、公开,顺利完成了换届工作。

孙忠信强调,所有科级干部要正确对待这次换届调整,摆正自己的心态,正确看待自己,正确看待别人,正确看待自己的进退留转,以奋发有为的精神状态做好自己应该干的工作。

孙忠信对调整任职的科级干部提出了三点要求。一是做好人。要按照德才兼备的标准,经常扪心自问,是否对得起自己的工作,是否对得起自己的良心;要牢记“尊敬并尊重上级是一种天职,尊敬并尊重下级是一种美德,尊敬并尊重所有人是一种修养”,常修为人之道,常怀为官之德;不要把自己当“官”,在群众面前摆谱、耍横,当好人民公仆。二要干实事。在其位,就要谋其政。各级领导干部要谋事、干事、干自己该干的事,把自己该干的事干好,用干出的实绩说话;要经常比一比,看一看,看谁干出的成绩大,比谁干的效果好。三要守住底线。要认清现在的形势,转变固有的思维方式、工作习惯和工作方法,用新的视野去想事情、看问题,用新的理念去思考问题、解决问题;要严守廉洁底线,对自己负责,对组织负责,切莫抱侥幸心理,既要能干事、会干事、成干事,又要不出事。

结合此次乡镇党委换届,我区对机关科级干部重新进行了分工调整,进一步明确了各自的职责。孙忠信强调,科级干部要按照调整后的分工,两天内完成部门工作交接,到新任岗位履职,迅速进入工作状态;组织人事局要研究制定科级干部考评细则,对科级干部实行动态管理,每半年进行一次考评,一次考评在后三位的,组织部门将进行诫勉谈话,两次考评都在后三位的,不再担任部门负责人职务,予以调整,从而形成干部能上能下、能进能出的用人机制,真正使能者上、平者让、庸者下、劣者汰。

区纪工委书记练志杰从充分认清当前党风廉政建设和反腐败斗争形势、履行好主体责任、遵照《党章》《条例》《准则》办事、严于律己净化朋友圈、依法依规用好人、管好身边人等方面对科级干部进行了集体廉政警示教育谈话。

(王振华 汪温)

换出心齐气顺劲足好面貌

伊滨讯 全市乡镇党委换届工作会议后,区党工委高度重视,精心谋划,迅速部署,从严从实、稳步推进,确保绘出思路清措施实的好蓝图,选出忠诚干净担当的好班子,换出心齐气顺劲足的好面貌。截至5月22日,全区五镇的党委换届工作全部圆满完成。

据区党工委委员、管委会副主任陈志恒介绍,为保证全区乡镇党委换届工作平稳顺利推进,区党工委提前谋划,成立了乡镇领导班子换届工作领导小组,制定方案,调查摸底,最大限度地为换届工作创造稳定的环境。与此同时,区党工委召开了5场不同层次的书记专题会、党工委、党政联席会征求意见,采取以会代训的方式举办了2期8组100多人次的干部培训班,为换届夯实基础。

4月30日,我区召开乡镇领导班子换届工作动员会,转发了市委关于换届工作的有关文件,下发了《关于做好乡镇领导班子换届工作的通知》《乡镇党委领导班子推选产生工作流程图》《党委换届工作200问》《换届纪律明白卡》,观看了警示片,举办了专题培训班,签署了承诺书。同时,通过展板、《伊滨新闻》、官网、“伊滨组工”“清风伊滨”等媒体、网站、微信、微博等平台,宣传换届纪律,公告公布公示举报电话,确保换届程序不走样、换届纪律不触线、换届环境风清气正、换届任务早完成。

为实现“五领先一率先”奋斗目标提供组织保障,区党工委以换届为契机,突出大抓基层、大抓党建导向,加强了乡镇党委班子建设。每个乡镇新配备抓党务的副书记及专职组织委员各1名,并配备了纪委书记。同时,坚持新时期好干部标准,切实选优配强乡镇领导班子。乡镇党政正职科学学历9人,占100%;领导班子大专以上学历16人,占31%;本科学历31人,占61%;研究生学历及以上4人,占8%。一批学历高、素质优、愿意到基层工作的年轻干部脱颖而出。

在我区整个乡镇党委换届中,始终坚持一个“严”字,对换届人选坚持“六个必”,即:考察对象的干部档案必审,个人有关事项报告必核,纪检监察机关意见必听,有关信访举报必查,计生部门证明必实,巡查结果必用。同时,制定“负面清单”,规定对涉嫌违纪违法犯罪等12种情形的人员,一律不得提名为党代表候选人。

通过换届,我区选拔了一批坚定不移向中央看齐,不折不扣贯彻落实上级精神,自觉践行“三严三实”要求,甘为实现“五领先一率先”目标做贡献,政治强、业务精、善治理、敢担当、作风正的优秀乡镇干部,实现了进一步优化领导班子结构、增强整体功能的目标。

(王振华 王峰)

我区举办党务骨干培训班
将“两学一做”学习教育引向深入

下转02版