

# 执党建之笔 书搬迁之卷

## ——李村镇杨湾村搬迁记

4天宅基审核完成;  
7丈量计价完毕;  
3天纠错补漏;  
8天拆迁大头落地……

酷暑,暴雨,汗水;街上,群众家中,指挥部;解释,动员,开会……

6月3日,李村镇杨湾村启动整村搬迁,至6月26日,仅23天时间,杨湾村465户房屋丈量及拆除任务接近尾声,仅余两处正在走程序。

由于涉及李村大街、立雪路、伊滨区医院等项目建设,李村镇杨湾村需整村搬迁。在区党工委和镇党委的领导下,杨湾村充分发挥村党支部战斗堡垒作用,书写了一份漂亮的答卷。杨湾整村搬迁的落地,也预示着伊滨城市核心区起步区李村镇搬迁工作基本到位。

### 干部走在前 群众跟着干

搬迁启动前,杨湾村召开了干部党员会议,很多群众立即行动起来,开始搬家。在6月7日丈量计价阶段,区领导全宇鹏、曹思源实地调研指导,看到这么多群众都搬了家,全宇鹏说:“咱村的干部群众很积极啊。”在走访农户时,当走到一户人家,该村党支部书记杨为民抬脚,使劲地踹了两脚,才把大门蹬开。两位领导瞪大了眼:“你怎么能这样?”杨为民憨憨地笑了:“这是我家,搬家时把大门弄坏了,不蹬门,不开。”

群众看党员,党员看干部。搬迁工作一开始,干部就先行动起来了。杨湾村党支部6月份主题党日除完成上级要求规定动作外,把征迁安置政策宣传作为重点,邀请区撤并办上党课,使政策宣传到位,群众支持认可。同时,根据拆迁工作实际,紧密结合党员“1+10”联系户,每天早晚两次召开村支部会议,学习政策精神,党小组长带领党员到搬迁户家中了解情况,宣传政策,解决问题。针对一些特殊情况,如村里的高龄老人、快生小孩的、贫困户等,村里都做了特别安排。正因为工作到位,贫困户厄运即使身体不适,自己不能搬家,就把外甥叫来连夜搬了家。

负责杨湾村搬迁的镇干部王俊杰每天朋友圈里的步数都近两万,因为他每天都要和村干部在每条街上转,进群众家做工作,解决问题;作为党支部的带头人,杨为民每天第一个到指挥部安排部署当天工作,反馈群众反映的问题,并利用中午晚上休息时间到群众家中做工作;为了

工作,村主任张云贞把87岁的老父亲送到了甘肃姐姐家;妇女主任陈鹏瑶,孩子小,天天却来得很早……

一级做给一级看,一级带着一级干。干部就像领头雁,党建就是托起翅膀的风。当思想在前,行动在前,服务在前,整村搬迁的雁群就会排成队伍,有序南飞。杨湾群众搬迁交房的序幕就这样开启了。

### 村子要搬净 干部得干净

干部搬得早,交房却不早。为什么?村主任张云贞介绍,先交房先挑房。但干部都商量好了,交房都在50名以后。不跟群众争利,要让群众的利益最大化。“干部办事得先为群众考虑,得肯吃亏。只有肯吃亏,身上干干净净,才能在群众中有威信,说话才有人听。”

6月15日,计价丈量完毕,杨湾村民每家都收到了一份计价清单,并被告知:有异议可以到指挥部去申请复核。所有人的清单都在党群服务中心外的活动广场上张贴着,村民先到广场看了看,发现自己的没错,就高高兴兴地去搬。搬迁指挥部排队交了房。“干部也没多占一分便宜,这样的搬迁,让人放心。”

村子想搬净,干部要干净。杨湾村党支部把思想政治工作作为党员教育培训重点,平时运用“三个一”载体抓好党员教育管理,两委干部率先垂范,带头执行落实禁建、签订房屋拆除申请书等村集体决策,坚持一碗水端平,一把尺子量到底,一个标准执行到底,绝不厚此薄彼,看人下菜,既不村对村强人开口子,也不对弱势群体不耐烦,一视同仁,同等对待。

公正公开,主动吃亏,仿佛夏日清风,吹开了群众的心,鼓起了整村搬迁的风帆。

### 党员是团火 发光亮一片

56岁的党员张根周,得知要整村搬迁,提早开始找房

# 党建引领征迁 攻坚一马当先

## 情系群众“好班长” 一心为民心向党

“人心齐,泰山移”。一个有战斗力的村党组织领导班子,要靠书记的领导力、亲和力和凝聚力。当好“班长”,带好班子,充分调动一班人的积极性,营造齐心协力干事创业的良好氛围,是优秀村党支部书记应具备的关键素质。

在我区2019年基层党组织书记“晒业绩、比干劲”月度明星评比活动中,涌现出诸葛镇西马村马九龙等党支部书记,他们注重发扬民主、依靠群众,善于听取党员和群众意见,把群众凝聚在党组织的周围,把走群众路线作为科学正确决策的法宝,这正是基层党组织带头人受到村民真心拥护和爱戴的秘诀。

### 把实事做实 把好事做好

“既然乡亲们、党员们信任咱,上级领导支持咱,咱就决不能辜负领导和乡亲们的期望,当好管家、干好每一件事,为全村造福。”这是马九龙常常挂在嘴边的一句话。有着34年党龄的马九龙,自2015年1月任诸葛镇西马村党支部书记以来,针对工作中面临的新形势和新要求,抓班子、带队伍,提升村干部凝聚力、战斗力,不断提升工作效率,把实事做实,把好事办好,赢得了上级和群众的支持。



他带领村干部积极排查村内排水不畅路段,投资3万元进行清淤修复,对凹凸不平的村内道路进行维修,对损坏的路灯及时维修,增装路灯26个,确保群众出行方便;每年对65岁以上老年人进行生日慰问,每月为村内60岁以上的老年人发放生活补贴;每年为考取大学的大学生发放助学金奖励金,累计有71名大学生获得奖励;四河同治方面,共挖建排污管道515米,建成100立方米污水化粪池1个,外塘提升刷白2742平米;环境治理方面,对陈年垃圾、道路两侧、田间地头、房前屋后等卫生全面清理,累计出动各类机械13台,人员400多人次,共清理垃圾110余吨,有效解决了村内“脏乱差”问题,同

时投资1万元对社区内垃圾池进行改造提升;重点工程项目方面,二广高速加宽项目征腾地20余亩,伐树1500棵,迁坟5个,拆除临时板房4个,二广高速以西视野范围内外墙刷白7100平米,开展项目顺利施工;大力实施开展伊滨站周围村庄提升项目,为伊滨站的顺利通车打下了坚实基础。

### 为民多奉献 为党添光彩

张万秀2012年担任佃庄镇倪庄村党支部书记,他牢记自身使命,以抓党建作为第一责任,脚踏实地,积极进取,细致认真、善于学习,工作上不怕苦、不怕累,能按时完成上级下达的各项任务。面对复杂村情,他不犹豫、不退缩,在他的带领下,全村新修道路400米,筹资30多万对村级党群服务中心进行改造,对党建广场进行硬化,铺设了自来水管网,天然气入户达到90%,全面改善了倪庄村的人居环境,提升了村庄形象。



张万秀善于宣传政策、讲求工作方法,遇到问题主动耐心细致向群众解释,赢得群众的支持和信任。“共产党员要时刻想着群众利益,群众的所想所盼是交给我们的任务。”这是每次村里党员会议上他常讲的话,既是提醒自己,又是勉励大家。为了抓班子、带好队伍,他坚持以身作则,要求别人做的事,自己首先做到,在党建、信访、精神文明建设等工作中,“两委”成员各负其责,分工明确,党务、村务公开透明不打折扣,各项支出都由村“两委”共同研究,监事会全程监督。“大事讲原则,小事讲风格”在他的团结带动下,倪庄村“两委”形成了齐心协力、积极向上的良好作风。倪庄村先后被评为区文明法制规范村、镇大气污染防治先进单位、农村人居环境先进单位、党风廉政先进单位、信访稳定先进单位。张万秀也多次被区、镇评为优秀共产党员和先进工作者。

### 党建聚民心 家园换新颜

侯振宽自2017年任寇店镇沙沟村党支部书记以来,做实做细“三级九制”工作法,贯彻落实党员联系户“1+10”工作法,联系户党员16名共联系全村260户群众;建立机制,及时通过召开会议解决群众反映问题,传达上级政策。



他带领“两委”班子大力实施人居环境美化工程,对村内中心街1公里路面进行铺油,新绿化道路两侧景观,对村里42户群众化粪池进行统一修整堆砌;为方便群众生活,实现全村天然气入户,对村内违章建筑进行拆除,成功拆除养殖场3家,平整荒地5亩;大力推行“厕所革命”,目前已完成243户,完成全年计划的90%以上;改善村内人居环境,种植黄杨、月季等景观植物面积达1800多平方米,新增行道树300多棵、竹子1400多棵;对村内垃圾实行日清,并且按照“户分、村收村运、镇分镇运”回收处理模式,采取“村民实施垃圾分类、定点兑换商品”的方法,提升群众主动参与垃圾分类的意识,探索实现农村垃圾分类处理的新途径。

“沙沟村这几年大力改善村里基础建设,美化村容村貌,变化非常大,现在通用机场马上就要建起来了,只要咱们加油干,以后的日子会越来越好……”侯振宽在村民大会上对沙沟村发展前景充满信心地说。

侯振宽把促进本村经济和村里各项建设的快速发展作为自身价值的体现,与本村“两委”成员“拧成一股绳”,带领村民走上脱贫致富路,大家干事创业的劲头也更足了,先后清点多年闲置的旧学校、老村部,完成流转土地253亩,发展壮大村级集体经济,全力打造沙河田园综合体项目,服务通航机场项目建设,为实现沙沟村美丽乡村建设做出了不懈努力。(齐琳/文 介盼 王海利 任宝炎/图)

**伊滨讯** 为全面落实就业扶持政策,促进就业困难人员就业,按照上级人社部门对城市区灵活就业人员进行社会保险补贴申请工作的总体部署和要求,日前,我区启动上半年灵活就业人员社保补贴申请工作。

适用对象:实现灵活就业并缴纳社会保险费的就业困难人员(灵活就业人员享受社会保险补贴,必须按规定进行就业登记);离校1年内实现灵活就业并缴纳社会保险费的高校毕业生。

受理机构:乡镇(街道)基层服务平台受理,区组织人社局审核。  
办理要件:灵活就业人员社会保险补贴申请表、就业创业证(或社会保障卡)复印件、身份证复印件、户口本(户主页和本人页)复印件、毕业证书复印件或学籍证明(高校毕业生提供)、社会保险费征收机构出具的社会保险费缴费明细账(单)(原件);申请者本人银行账户。

办理流程:申请人向常住地或户籍所在地乡镇(街道)人力资源社会保障服务平台申请灵活就业社会保险补贴;符合条件且材料齐全的,乡镇(街道)工作人员予以受理,录入就业信息管理系统,并对申请人提交的社会保险补贴申请材料进行初审,并将初审结果提交区组织人社局审核。  
办理时限:7月1—31日。(王雅琼)

## 我区机关事业单位189名退休“中人”喜增待遇

**伊滨讯** 退休干部待遇问题直接关系到职工队伍的稳定,机关事业单位退休“中人”正式待遇重新核算工作涉及退休职工的切身利益,在区管委会领导的大力支持下,在区财政、人事、教育等部门的密切配合下,区社保中心工作人员加班加点迅速推进,截至6月底,我区已完成189名退休“中人”待遇核算,其中,我区教育系统有退休“中人”182名,目前全部核算完毕。7月起,退休“中人”可以领取新待遇。

“中人”是指2014年9月30前参加工作,2014年10月1日及以后退休的人员。由于种种原因,2014年10月制度改革以来的退休“中人”,一直按照2014年9月的工资标准领取临时待遇,退休职工待遇低、意见大,重新核算待遇迫在眉睫。

按照《河南省机关事业单位养老保险养老金计发办法》(豫人社养老(2016)7号)规定,“中人”养老金由基础养老金、个人账户养老金和过渡性养老金组成。影响因素主要有:本人职务、级别、岗位、薪级、视同缴费、实际缴费、2014年9月和退休时执行的工资标准,如2014年9月后有职务升降人员,还涉及职务升降后对应的2014年9月工资标准等等。通过核算,我区176名退休“中人”增加待遇,月增加额从0.04元到1701元不等;13名退休“中

人”减少待遇,月减少额从3.83元到182.36元不等。按照规定,从2014年10月1日起,对退休“中人”设立10年过渡期(2014年10月1日至2024年9月30日),过渡期内实行新老办法待遇计发办法对比,保低限高。即:新办法(含职业年金待遇)待遇低于老办法的,按老办法待遇标准发放,保持待遇不降低;新办法待遇高于老办法的,高出的部分按比例发放。也就是说,通过待遇重新核算,正式待遇原则上只提高不降低,平稳过渡。

那么我区13名退休“中人”待遇怎么降低了呢?通过分析对比,主要原因有以下两点:一是他们退休时间在2016年4月之前,原临时待遇未按照要求执行2014年9月的工资标准,造成老办法待遇不实;二是优秀教师退休比例提高部分,按照豫人社(2017)74号文件要求,调整为一次性退休补贴,由所在单位负责一次性发放,社保部门在计算正式待遇时,对已发放的提高部分予以冲减扣回,所以造成个别退休早的优秀教师待遇降低。

退休“中人”正式待遇重新核算后,月拨付退休费增加71892.42元,共补发退休费1385672.04元,由社保中心与退休职工本人直接结算,多退少补。如有疑问,请拨打待遇科电话:61275897。(石佩晓)

## 简讯

上半年,区财政局克服经济下行、减税降费等政策性不利因素冲击,采取各种措施应收尽收,财政收支任务提前“过半”。一般公共预算收入同比增长23.21%,税收收入同比增长30.7%,税收占比为77.8%,三项指标均全市排名第一。(财政)

7月5日,区教育中心抽调14人,组成7个督查组,对全区所有中小学校安全集中教育日活动开展情况进行专项检查,重点查看上半年各项安全活动档案整理归档、暑期防溺水教育监管、严禁未成年人骑电动车带人上路等情况。(教育)

日前,区财政局牵头组织国土、环保、交通、教育等相关部门积极开展综合治税工作,强化部门配合,加大综合治税信息填报力度,目前上报共享涉税信息1216条。(财政)

7月3日,区消防大队组织超市收银员组成“收银防火团”开展消防安全知识宣传,将消防知识传播到千家万户。(宋俊芳)

7月10日,区交巡大队宣传员来到洛阳市信昌渣土运输有限公司,为70多名司机讲解道路交通安全条例和文明行车规范。(交巡)

7月9日,寇店镇召开环保攻坚工作会议,全镇110家企业负责人、环保专干等参加。(寇店)

## 全力推动扫黑除恶专项斗争 专项斗争向纵深发展

**伊滨讯** 为巩固扫黑除恶专项斗争成果,维护全区经济社会安定,上半年,区综治办以平安建设、综合治理、组织建设等为有力抓手,通过“四个到位”助推扫黑除恶专项斗争向纵深发展。

强化组织领导,责任落实到位。及时调整充实区扫黑除恶专项斗争领导小组,明确人员具体负责相关事宜。定期进行安排部署、分析研判,确保扫黑除恶专项斗争人员安排、措施落实、后勤保障到位。目前,共召开专题会议10余次,其中分析研判会议6次。

强化多方联动,宣传动员到位。将集中宣传和走访宣传相结合,通过设置宣传栏、悬挂横幅、张贴标语、发放宣传资料、现场宣讲等方式进行宣传。目前,共开展大型集中宣传活动3次,到镇开展宣讲活动5次,到村(社区)开展宣讲活动15余次,发送短信8000余条,发放宣传资料5000余份,张贴宣传牌300余块,受教育群众达12000余人。

强化深挖彻查,线索摸排到位。紧紧围绕中央归纳的10类扫黑除恶专项斗争重点打击对象、省归纳的12种扫黑除恶专项斗争重点对象,进行常态化线索摸排。通过对各村(社区)两委成员、村小组长进行摸底排查,将扫黑除恶专项斗争和基层“拍蝇”结合,深挖背后涉黑恶线索人员背后“保护伞”。目前,全区尚未摸排到涉黑涉恶线索。

强化组织建设,综合治理到位。切实发挥综治工作职能,协调成员单位联合开展工作,大力调解矛盾纠纷,全力做好信访维稳工作,加强社会治安防控,全力推进平安建设,确保辖区社会安全、稳定、和谐。目前,已调解矛盾纠纷113件,开展各类综治平安建设联合检查6次。(郎明臣)

## 切实做好治欠保支工作

**伊滨讯** 日前,辖区某工地几名工人冒雨到区组织人社局劳动仲裁科求助,因开发商缘故,工地暂时停工,工人们担心此前的工资没有保障,所以到劳动部门求助。

接到求助后,劳动仲裁科的同志一方面联系工地了解实际情况,另一方面迅速将情况上报。经过多方协调,最终为85名工人解决了近150万元工资问题。

据悉,上半年,区组织人社局共处理日常投诉中涉及群体性事件8起,涉及人员200余人,涉及金额450余万元。这些事件的解决得益于区组织人社局层层压实责任,积极化解矛盾纠纷,维护社会和谐稳定的多项举措。

建立机制,实现全区联动。成立以区管委主任任组长的区保障农民工工资支付工作领导小组,负责统筹协调和督促指导,相关分管区领导按分工负责各自行业和领域治欠保支工作,部门、镇各司其职,形成层层抓落实的工作格局。

强化责任,严格督查考核。全面落实企业主体责任、政府监管责任、部门联动责任、应急处置责任,治欠保支工作重心改被动处置为主动预防。

重在预防,扎实开展矛盾排查。定期组织开展建筑工地专项排查,并将工资支付情况作为每月检查的重要内容进行日常检查,及时排查化解欠薪隐患。上半年,全区已开展专项检查6次,实现在建项目全覆盖。

确保工资实名制全覆盖。通过会议培训、信息化管理、定期抽查检查、联合约谈等方式,督促在建项目实名制系统按要运行。

有力处置,严厉打击欠薪违法行为。制定欠薪突发事件应急处置预案,欠薪事件发生后,各责任单位分管领导第一时间赶赴现场,确保小案不出企业、大案不出本区。上半年,因欠薪进行行政处罚1起,移送公安部门1起。(组织部)

## 深入推进安全生产风险隐患双重预防体系建设

**伊滨讯** 近段时间以来,我区深入推进安全生产风险隐患双重预防体系建设。

强化组织领导,迅速安排部署。结合我区实际,制定了全区文化旅游行业构建旅游行业安全生产风险隐患双重预防体系建设实施方案,细化目标任务,明确工作责任,把建立双重预防体系作为重点工作来抓,强力推进落实。

突出标杆引领,组织经验交流。采用标杆引领,以点带面的方式,召开点评交流学会议,邀请安全专家对文化旅游行业企业进行专题培训,普及双重预防体系知识,全面深化安全风险双重预防体系建设,并组织文化旅游行业经营业主现场观摩学习寇店镇多家企业安全隐患双重预防体系建设情况,进行深入沟通和交流,取得良好成效。

加强督促检查。定期对双重预防体系建设工作进行督导和考核,督促文化旅游行业经营业主主动参与风险排查、辨识和隐患排查治理,并将双重预防体系的关键环节、核心内容细化、量化成考核指标,强化考核结果运用,对工作不落实、进展缓慢的,进行通报批评,使各行业、领域“双重预防体系”建设工作常态化、长效化。(文旅局)

## 上半年全区灵活就业人员 社保补贴申请工作开始